Принят на общем собрании
работников детского сада
«26» 04 20 19 г.

Соглашение
о внесении изменений и продлении срока действия Коллективного договора

муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 91»

действует с «29» 04 20 19 г. по «28» 04 20 22 г.
(дата принятия) *(дата окончания)*

От работодателя:

Заведующий МДОУ
«Детский сад № 91»

Е.Л. Скибицкая
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

«29» 04 20 19 г.

От работников:

Председатель
первичной профсоюзной
организации

Ю.В. Дмитриева
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

«29» 04 20 19 г.

Мария города Ярославля
ДЕПАРТАМЕНТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ НАСЕЛЕНИЯ И ОХРАНЕ ТРУДА

ПРОВЕДЕНА УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
Регистрационный № 2152/178-181
Дата «07» 08 2019 г.
Ф.И.О. отв. лица Жукова Н.К.

Уведомление от 07.08.2019 г.
№ 03-01-09-253/3

ботодатель в лице его представителя Скибицкой Елены Львовны, заведующего, действующей на новании Устава, с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной ганизации Дмитриевой Юлии Валентиновны действующей на основании решения общего брания работников детского сада от 26.04.2019 , в соответствии с ч. 2 статьи 43, ст.44 Трудового декса Российской Федерации и п.1.6 Коллективного договора от 28.04.2016 г. регистрационный мер 2152/178, стороны договорились о ниже следующем:

Продлить срок действия Коллективного договора от 28.04.2016 г. регистрационный номер 52/178 , до 28.04.2022 г. включительно

Изложить пункт 1.2. в следующей редакции:

новой для заключения коллективного договора являются:

Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ);

Федеральный закон от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и рантиях деятельности»;

Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской едерации»;

Региональное отраслевое соглашение по организациям системы образования Ярославской ласти на 2015-2017 годы, действие которого продлено на 2018 – 2019 годы;

Территориальное отраслевое соглашение по организациям системы образования города рославля на 2016 – 2018 годы, действие которого продлено до 31 декабря 2020 г.

Изложить пункт 1.6 в следующей редакции:

оллективный договор заключен на срок 3 года, вступает в силу с «29» 04 2019 года и действует по «28» 04 2022 года (включительно).

тороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех т.

3. Изложить пункт 1.9. в следующей редакции:

Локальные нормативные акты организации, содержащие нормы трудового права, вляющиеся приложением к коллективному договору, принимаются с учетом мнения ыборного органа первичной профсоюзной организации:

Правила внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1);

Положение об оплате труда работников (Приложение № 2);

Соглашение по охране труда (Приложение № 3);

Форма трудового договора с работником (Приложениет № 4);

Форма расчетного листка (Приложение № 5);

- Положение о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок и доплат) (Приложение № 6);
- Положение о премировании работников (установление поощрительных выплат, вознаграждений) Приложение № 7);
- Положение о выплатах социального характера (Приложение № 8);

4. Пункт 1.10 изложить в следующей редакции:

Переговоры по заключению нового коллективного договора должны быть начаты не позднее «27» 01 20 22 г.

5. Пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме.

Днями выплаты заработной платы являются: 29 число расчетного месяца и 14 число месяца, следующего за расчетным.

При выплате заработной платы работнику выдается расчетный листок, с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- размеров и оснований произведенных удержаний;
- общей денежной суммы, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (Приложение № 5).

6. Пункт 4.10 изложить в следующей редакции:

Педагогическим и руководящим работникам, имеющим ведомственные награды Министерства просвещения (Министерства образования и науки) Российской Федерации (медали, почетное звание) и иных министерств и ведомств за вклад в развитие образовательной деятельности;

Почетную грамоту Президента Российской Федерации или удостоенным благодарности Президента Российской Федерации; государственные награды Российской Федерации (ордена, медали, почетные звания), соответствующие профилю образовательного учреждения, устанавливается надбавка к должностному окладу, определенному в зависимости от размера занимаемой ставки (должности).

7. Пункт 4.15 изложить в следующей редакции:

При наличии финансовых средств установить работникам организации:

- единовременную выплату на лечение работника в размере не более одного должностного оклада;
- ежемесячную надбавку работнику, имеющему стаж педагогической работы более 25 лет, но не имеющему основания для оформления досрочной пенсии по старости, в размере 10% от должностного оклада;
- ежемесячную доплату педагогическому работнику, осуществляющему наставническую работу с молодыми специалистами, в размере 10 % от должностного оклада;
- ежемесячную доплату педагогическим и руководящим работникам, имеющим нагрудный знак «Отличник народного просвещения» в размере 10% от должностного оклада;
- ежемесячную надбавку работнику, имеющему награду «Благодарность Президента Российской Федерации», полученную за трудовые достижения в педагогической деятельности, в размере 20% от должностного оклада.

8. Пункт 4.19 изложить в следующей редакции:

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

9. Пункт 5.2.3. изложить в следующей редакции:

Сохранять педагогическим работникам по истечении срока действия квалификационной категории в течение одного года уровень оплаты труда с учетом ранее имевшейся квалификационной категории по заявлению работника:

- при выходе на работу после нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком;
- при выходе на работу после нахождения в длительном отпуске сроком до одного года в соответствии с пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;
- в случае истечения срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам и руководителям образовательных организаций, которым до назначения пенсии по старости осталось менее одного года;
- в других случаях, предусмотренных Региональным отраслевым соглашением системы образования Ярославской области на 2015-2017 годы, действие которого продлено на 2018 – 2019 годы.

10. Пункт 5.3.2. изложить в следующей редакции:

За педагогическими работниками организации, участвующими в проведении государственной итоговой аттестации (ГИА) в рабочее время и освобожденными от основной работы на период проведения ГИА, сохраняются гарантии, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

11. Пункт 5.5. изложить в следующей редакции:

По письменному заявлению работника организации предоставляется:

- единовременная выплата при увольнении в связи с выходом на пенсию в размере до100% от должностного оклада;
- единовременная выплата в связи с юбилейными датами (50,55,60,65 лет) в размере до100 % от должностного оклада.

12. Пункт 6.5. изложить в следующей редакции:
Работники не финансируют расходы по охране труда (п. 6.9.2 Территориального отраслевого соглашения по организациям системы образования города Ярославля на 2016 – 2018 годы, действие которого продлено до 31 декабря 2020 г.).
13. Пункт 6.6.1 изложить в следующей редакции:
Осуществляет контроль за выполнением законодательства по охране труда, коллективного договора, соглашения по охране труда в организации, условий трудовых договоров (контрактов) в части охраны труда, установления льгот и выплат, компенсаций за тяжелые и вредные условия труда (статья 25 Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», п. 6.10.6 Территориального отраслевого соглашения по организациям системы образования города Ярославля на 2016 – 2018 годы, действие которого продлено до 31 декабря 2020 г.).
14. Пункт 6.6.2 изложить в следующей редакции:
Участвует в расследовании несчастных случаев с работниками организации (статьи 227 – 231 ТК РФ, п. 6.10.4 Территориального отраслевого соглашения по организациям системы образования города Ярославля на 2016 – 2018 годы, действие которого продлено до 31 декабря 2020 г.).
15. Пункт 6.6.3 изложить в следующей редакции:
Избирает уполномоченного от профсоюза по охране труда и включает его в состав комиссии по охране труда (п. 6.10.2 Территориального отраслевого соглашения по организациям системы образования города Ярославля на 2016 – 2018 годы, действие которого продлено до 31 декабря 2020 г.).
16. Пункт 6.6.4 изложить в следующей редакции:
Уполномоченному по охране труда от профсоюзного комитета предусматривается доплата за выполнение возложенных на него обязанностей в размере 10% (п. 6.12 Территориального отраслевого соглашения по организациям системы образования города Ярославля на 2016 – 2018 годы, действие которого продлено до 31 декабря 2020 г.).
17. Пункт 8.5 изложить в следующей редакции:
Осуществлять контроль:
- за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, положений Территориального отраслевого соглашения по организациям системы образования города Ярославля на 2016 – 2018 годы, действие которого продлено до 31 декабря 2020 г., коллективного договора организации;
- за правильностью ведения и хранения трудовых книжек работников, за своевременностью внесения в них записей, в том числе при установлении квалификационных категорий по результатам аттестации работников;
- за охраной труда в образовательной организации;
- за правильностью и своевременностью предоставления работникам отпусков и их оплаты;
- - за соблюдением прав и интересов педагогических и руководящих работников – членов профсоюза при их профессиональной переподготовке, повышения квалификации и аттестации. за соблюдением прав и интересов педагогических и руководящих работников – членов профсоюза при их профессиональной переподготовке, повышения квалификации и аттестации.
18. Изменения и дополнения действующего Коллективного договора производить в порядке, установленном в пункте 1.8
19. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок, с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.
20. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на период с 29.04.2019 г. по 28.04.2022 г.

Итого прошнуровано
и пронумеровано

_____ листов

Зав. МДОУ «Детский сад № 91»
Скибицкая Е.Л. _____